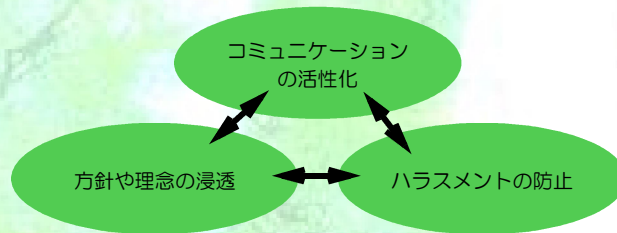


職場人的環境改善セミナー

職場や研究室等の組織における良好な人間関係を維持し、いじめやハラスメントのない心地よい環境を作りましょう。組織環境の良さは、業績の向上にもつながります。

受講費
無料



- 日時（開講期間）：2013年10月～2014年3月
毎月第2木曜日14:00-15:30
- 場所：徳島大学共通教育5号館会議室
（常三島キャンパス）
- 受講資格：経営者（同行社員は5名まで）
徳島大学教職員
- 受講費：無料
- 募集人数：30名（先着順）
- 申込期限：セミナー第1回目申込期限 **9月20日（金）**
- 講師：赤坂和哉（徳島大学職員相談室講師）



パリ第8大学大学院精神分析学専攻DEA課程修了、上智大学大学院文学研究科心理学専攻博士後期課程単位取得満期退学。心理学博士、臨床心理士。2010年より徳島大学でハラスメント等の人権問題の相談業務に従事。四国地区大学教職員能力開発ネットワーク（SPOD）2012講師。著書『ラカン派精神分析の治療論』。

■ セミナー内容

- | | | |
|-----|-----------|---|
| 第1回 | 10月10日（木） | 組織の人間関係を良好に保つために必要なこと
方針や理念の浸透、コミュニケーションの活性化、ハラスメントの予防 |
| 第2回 | 11月14日（木） | 組織の構成員のストレスへの気づきとその対処
ストレスの概要、ストレスに気づく、ストレスへの対処法 |
| 第3回 | 12月12日（木） | 組織の方針や理念を示して浸透させる
方針や理念の具体化、内発的動機づけ、双方向性のコミュニケーション |
| 第4回 | 1月9日（木） | ハラスメントが起きないような対策
ハラスメントの概要、ハラスメントによる弊害、予防のための組織作り |
| 第5回 | 2月13日（木） | カウンセリングマインドでコミュニケーション
聴くということ、受容と共感、相手をもつ絆、正解はない |
| 第6回 | 3月13日（木） | コーチングの手法でコミュニケーション
カウンセリングとの違い、答えは相手を持っている、いくつかの手法 |

- * 全6回のセミナーとなっていますが、1回ごとの受講も可能です。
- * セミナーは、1回90分で、グループワーク等の体験型学習を含みます。
- * セミナー後に、1人30分の**無料相談**を実施します（数名程度）。
- * 徳島大学教職員は、e-ラーニングシステムを通して、いつでも受講できます。

お申し込み : <http://kokucheese.com/event/index/109175/>
上記のURLにアクセス→ページ下部の「お申し込みはこちら」をクリック→必要事項を記入→確認&送信→受付完了

お問合せ：徳島大学職員相談室 088-656-7637 staff.counseling.office@tokushima-u.ac.jp

主催：国立大学法人 徳島大学 職員相談室