

【徳島大学職員採用FAQ】

・徳島大学の出身ではないのですが、採用に影響はありますか。

出身大学が選考に影響することはありません。
実際に本学では、様々な大学出身の職員が活躍しています。

・民間企業での経験がありますが、初任給はいくらになりますか。

大学新卒で23万2千円、
大卒後民間経験10年で、（職務内容・労働時間等によりませんが）約26万円となります。

・研修制度はどのようなものがありますか。

新任教職員研修や係長研修などの「職階別研修」、財務会計研修や病院職員研修などの「専門研修」、メンタルヘルス研修や情報システム研修などの「自己研鑽研修」がございます。

・異動の際自分の希望する部署に行くことはできますか。

年に1回希望調査が行われますが、職員の経験・適性、部署毎の人数配分等を考慮して配属先を決定しますので、必ずしも希望する部署に配属されるとは限りません。

・勤務場所について教えてください。

主に新蔵地区・常三島地区・蔵本地区のいずれかの地区に配属され、2～3年に一回程度、人事異動があります。

・人事交流はありますか。（他大学等への異動はありますか。）

鳴門教育大学・阿南高専への異動の可能性があります。
また、本人の希望を確認の上、文部科学省等に研修生として出向する可能性もあります。

・子どもが生まれてからも働きたいと思っていますが、育休の制度等がありますか。

子どもが3歳になるまでの間、職種・男女問わず育児休業を取得することができます。
職場に復帰した後も、子育てと仕事を両立できるよう、育児短時間勤務や部分休業などの制度が整っています。
また、徳島大学には女性のワークライフバランスをサポートする組織として、AWAサポートセンター（通称：あわさぼ）があり、子育てを支援する様々な取り組みを行っています。

・宿舎はありますか。

徳島大学には、常三島住宅（40戸）、中洲住宅（15戸）、新浜住宅（70戸）、大坪住宅（80戸）の4カ所に計205戸の職員宿舎があります。

・業務の忙しい時期はありますか。

繁忙期は部署や担当業務によって異なります。なお、時間外勤務を命じた場合は時間外勤務手当が支給されます。

・理系出身でも事務職員になれますか。

文系・理系問わず、あらゆる分野出身の職員が活躍しています。

・採用時期はいつ決定されますか。

8月末ごろから順次内定の連絡をいたします。その際に採用日について確認をいたします。