

2024年度 実践型インターンシップ プロジェクト一覧

地域課題型

受入先	プロジェクトテーマ・概要	キーワード	プロジェクトを通して何ができるようになるか。
那賀町教育委員会	柚子と暮らす木頭地域の問題を知る「我が事ツアー」の実施 合併で大きくなった自治体では、遠い地域の課題を知らず自治に関心が持てない問題が起こります。本プロジェクトでは高校生と共に那賀町木頭地域の問題を探り、遠くの地域に関心を持つために必要な交流を考えます。	過疎地問題、災害、木頭ゆず、ツーリズム、地域自治	☐ 過疎地域の現状・課題について自身の調査によって理解し、他者に説明することができる ☐ 自治体、地域住民等と調整し、多くの関係者が関わるプログラムの実施を経験できる
三好市社会教育課	ラフティングへの愛着づくりに向けた小学校の活動ニーズ調査 吉野川の自然環境の中で生まれたラフティング文化を地域ブランドに高めるため、地域の方に愛着が持たれる状況を目指し、子供の頃からウォータースポーツを経験できる仕組みの実現に向けた取り組みを進めます。	スポーツツーリズム、観光地域づくり、地域ブランド、ラフティング、ジオパーク	☐ スポーツツーリズムの現場に触れ、自治体としての課題と取り組みを知ることができる ☐ 地域資源の魅力を住民に伝え、地域ブランドを育む取り組みの実施を経験できる
徳島県（とくしまブランド推進課&移住交流室）	首都圏で徳島回帰アンバサダー活動を始動させるイベント企画 現在、主に徳島県内の学生が活動する「とくしま若者回帰アンバサダー」について、県外の学生も活動を開始する状況を目指し、首都圏にて潜在的に興味を持つ層にアプローチし参加を促すイベントを実施します。	移住政策、ふるさと回帰、首都圏マーケティング	☐ 地方自治体の首都圏へのアプローチの現状を知り、必要な取り組みを考える経験ができる ☐ 潜在的な関心層にアプローチし、行動を促すプログラムの企画・実施を経験できる

経営課題型

これらプロジェクトテーマは受入企業の中・長期経営課題から抽出したもので、企業人(受入担当者)と共にその課題にインターン生がチームでチャレンジする経営課題型のインターンシップです。

受入先	プロジェクトテーマ・概要	キーワード	プロジェクトを通して備わる力
(株)丸本	まちの課題×事業発展継続のための課題解決策を策定する 人口流出の激しい海陽町及び創業以来地域を支えてきた(株)丸本の周辺地域における人口動態や雇用市場をリサーチし、(株)丸本の雇用力や新卒採用強化のためのツールを作成します。	阿波尾鶏、海陽町、過疎地域、人材確保、リサーチ、採用、持続可能性	☐ 企業の強みの活かし方を見出す課題発見力 ☐ 柔軟性と働き方改革
(株)金剛	金剛が商社として100年企業になるために！ 創業75年を迎えた金剛。DXやAI、人手不足など既存の形態から大きく変革を求められる中、どのような改革が必要なのか、また、顧客は何を求めているのかなどを検証し、今後の経営戦略にも関わるビジョンを描きます。	商社、リサーチ、顧客満足、リブランディング	☐ 市場環境変化を分析する力 ☐ 新しい価値を生み出す力
(株)NDK	知られざる町工場の業務改善5.0 創業50期目（2030年）を見据え、これまでに培ってきた技術力や経営資源を持って企業パフォーマンスを最大化させるための組織体系を考察します。	製造業、FA機器、エンゲージメント、組織マネジメント、ビジョン	☐ 信条を汲み取り推測する傾聴力、質問力 ☐ 市場環境変化を分析する力
(株)シンク・スリー 広沢グループ	新規事業の提案 ベトナムの企業との連携を前提に、徳島の企業の「強み」と「課題」を調査し、ベトナム×徳島のビジネスマッチング事業ドメインを描きます。	コーディネート、海外事業、ベトナム、映像制作、自動車教習所	☐ アイデアを形にする過程での情報収集力、分析力 ☐ 課題を発見する力、働きかける力
(有)樫山農園	新体制確立のための組織基盤整備プロジェクト 樫山農業の新3K（稼げる・かっこいい・効率的）実現を担うミドルマネジメント層に求められる素養と技能を明文化し、育成できるシステムを開発します。	スマート農業、中長期経営計画、DX、マネジメント、人材育成、リーダー育成	☐ 新たなシステムを生み出す実行力 ☐ 提案力