

ヘッドハンターが語るコロナ / ポストコロナ社会におけるキャリア選択



働き方改革が進む日本において、コロナ禍はその動きを加速させています。ポストコロナ社会を見据え、日本企業も従来の雇用形態を変革させようと、これまでの「メンバーシップ型」から「ジョブ型」雇用を増やしてきています。ジョブ型雇用の浸透とともに、転職もより一般化していくことが予想されます。今回の講演は、いつかご自身のキャリアを再度見直すときはもちろん、在学中からも取り組めるヒントを提案します。

- メンバーシップ型とジョブ型
- 転職エージェントとは
- 情報収集(インターン、就活、転職)
- ライフステージと仕事
- 転職35歳説? 40歳説?
- 語学、資格、博士号
- やり直しはできますか?

参加費無料

申込締切
1/6 水

日時

2021. 1/14 木 14:30 ~ 16:00

会場

オンライン (MS Teams)

※申込受付後にアクセス先をお知らせします。

対象

学生・教職員・どなたでも

※定員 250名 (先着順)

申込方法

右のQRコードを読み取り、応募フォームからお申込みください。

※下記URLからもアクセスできます。



<https://uss.ait.tokushima-u.ac.jp/?id=UgPIWgpo>

お問い合わせ

未来を拓く地方協奏プラットフォーム (HIRAKU) 徳島大学事務局

TEL : 088-656-9827 (常三島内線 82-9827)

E-Mail : hiraku@tokushima-u.ac.jp

<https://www.tokushima-u.ac.jp/ccr/cons/index.html>

講師



K2 Partnering Solutions 株式会社
Executive Consultant

谷奥 恵美子氏

徳島大学総合科学部総合科学科 (ドイツ文学コース) 卒業。

30代で上京後、採用プロフェッショナルとして、大手証券会社、北欧系通信企業等でリクルーターとして活躍したのち、2012年にリクルートホールディングスに入社し、通信業界を中心としたヘッドハンターに転身。大手通信キャリアの新規事業責任者 (Deputy Director) や研究所所長等のエグゼクティブ採用に取り組む一方、研究職、エンジニアの転職サポート、女性雇用の活性化、顧客企業の新規ビジネス設立アドバイザー等、活躍の幅を広げる。