

## 国立大学法人徳島大学の中期計画新旧対照表

現 行	変 更 案	変更理由
<p><b>II 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためにとるべき措置</b></p> <p>1 組織運営の改善に関する目標を達成するための措置</p> <p>① 社会ニーズ等に対応するため、経営協議会の活用を更に活性化する。</p> <p>② 機動的な組織運営を行うため、教育研究の動向を踏まえ、大学運営方針の徹底と柔軟な教育研究組織の整備を行う。</p> <p>(略)</p> <p>① 優秀な教職員を確保するため、<u>人事構想の構築、給与体系改革</u>を含め、雇用方法の多様化等を行う。</p> <p>② 教職員の個性と能力を十分に発揮させるため、男女共同参画を推進する。</p>	<p><b>II 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためにとるべき措置</b></p> <p>1 組織運営の改善に関する目標を達成するための措置</p> <p>① <u>教育、研究及び社会貢献の機能を最大化するため、ガバナンス改革を行う。</u></p> <p>② 社会ニーズ等に対応するため、経営協議会の活用を更に活性化する。</p> <p>③ 機動的な組織運営を行うため、教育研究の動向を踏まえ、大学運営方針の徹底と柔軟な教育研究組織の整備を行う。</p> <p>④ <u>教育研究組織の再編成等を見据え、学部・大学院の教育プログラムを見直し、イノベーションとグローバルマインドを備えた人材養成をより推進するための教育研究組織の整備に向けた調査を行う。</u></p> <p>(略)</p> <p>① 優秀な教職員を確保するための<u>人事構想を構築し</u>、雇用方法の多様化等を行う。</p> <p>② 教職員の個性と能力を十分に発揮させるため、男女共同参画を推進する。</p> <p>③ <u>教員の流動性を高めるため、年俸制の拡充等を含めた給与改革を行う。</u></p>	<p>大学改革を推進するため</p>